

Leader mondial en conception, fabrication et installation d'équipements de cave. PERA-PELLENC est reconnu pour la qualité de son service client : conseils techniques, œnologiques et service après-vente.

La société PERA-PELLENC (Florensac-34) s'adresse depuis plus de 120 ans aux professionnels en associant le respect de la tradition et des nouvelles technologies à la fois performantes et de qualité.

Effectif de PERA-PELLENC : 200 pers – CA 2020 : 30 M€ - 21% à l'export
(Au sein du groupe PELLENC : 1 800 salariés – CA 2019 : 290 M€ - 65% à l'export)

Dans le cadre de sa politique de recrutement, PERA-PELLENC est ouvert à la différence et investit dans les compétences pour tous, du débutant au sénior (H/F).

Responsable équipe de production (H/F)

Au sein du groupe Pellenc, vous rejoindrez le siège de notre activité Cave basée à Florensac. Entreprise industrielle de 200 salariés travaillant pour le secteur viti-vinicole ; très attachée à proposer constamment des produits innovants et à forte valeur ajoutée, elle exporte dans le monde entier.

Souhaitant consolider sa situation économique et proposer toujours plus de solutions innovantes à ses clients, Pera-Pellenc recrute un/une Responsable d'équipe de production H/F.

► MISSIONS & RESPONSABILITÉS

Dans un environnement complexe (forte saisonnalité, mixte produits/projets, international, production sur site et chantiers chez le client), vous participerez activement à mettre la satisfaction de nos clients au centre des préoccupations des équipes. Le/la Responsable d'équipe de production définit et assure le programme de production en relayant les objectifs globaux de l'entreprise. Il/elle met en place l'organisation, pilote la production et veille à la performance industrielle de son équipe de production.

Vous intégrerez une équipe de 10/15 personnes et vous aurez pour mission d'assurer le bon déroulement de la production à travers une gestion optimisée des ressources :

- Définir et mettre en place les objectifs de production ;
- Organiser et gérer l'atelier de production dans le respect des Coûts/Qualité/Délais en tenant compte des aléas (sécurité, non-qualité, manque d'efficacité, pannes, ...) et en proposant des mesures correctives ;
- Manager et gérer l'équipe dans les respects des normes QHSE ;
- Assurer l'intégration, la montée en compétences et la polyvalence des équipes ;
- Elaborer, mettre en œuvre et mesurer l'efficacité des plans d'optimisation de la production en collaboration avec les équipes connexes (réduction des coûts, gestion des flux de production, outillages, programme de maintenance, ...) ;
- Mettre en place et animer les routines de management (AIC) ;
- Assurer le reporting de la progression et des performances de son périmètre à sa hiérarchie et aux équipes connexes.

► PROFIL & EXPÉRIENCES

- Vous êtes issu(e) d'une **formation supérieure Bac +2/3 (BTS) avec 7 ans d'expérience dans un poste similaire de responsable d'une équipe de production ou ingénieur(e) généraliste avec 5 ans d'expérience en management d'équipe.**
- Vous avez une expérience réussie dans la production en petite série et vous connaissez idéalement les métiers de chaudronnerie (soudure inox, découpe laser, tôlerie, ...), lavage/passivation, montage/assemblage de machines.
- Reconnu(e) pour vos qualités managériales, vous avez de bonnes capacités de communication, d'animation ainsi qu'une forte autonomie.
- Vous êtes à l'aise sur les systèmes d'information type SAP (la connaissance de Hélios est un plus), en bureautique (Excel), en GPAO pour les OF, ...

► QUALITÉS RECHERCHÉES

- Vous avez un fort leadership et des capacités confirmées en management d'équipe dans un environnement d'atelier de production.
- Vous disposez de bonnes capacités de communication et d'écoute.
- Réactivité, disponibilité (saisonnalité du travail (été)), rigueur et organisation.
- Connaissance des process de fabrication : chaudronnerie, assemblage, lecture de plans.
- Application des méthodes de résolution de problèmes.
- Capacité d'adaptation aux évolutions des produits, des technologies, d'organisation du travail.
- La connaissance du milieu vinicole ou agricole serait un plus.

► CONTRAT

- Type de contrat : CDI
- Début du contrat : au plus tôt
- Salaire : selon profil et expérience
- Forte saisonnalité de l'activité en fonction des périodes de vendanges
- Avantages : mutuelle et prévoyance ; intéressement & participation sous réserve des résultats annuels de l'entreprise et des accords d'entreprise en vigueur
- Localisation : Basé à Florensac dans l'Hérault (34510)

► MODALITÉS DE CANDIDATURE

- CV et lettre de motivation à envoyer à Mme BOURBION par mail : recrutement@pera.fr